

«Утверждаю»

Главный врач

ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ



В.К.Ващук

2015 г.

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

І. Общие положения

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1.1 Кодекс этики и служебного поведения (далее Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ.

1.2 Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

1.3 Каждый работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1.2 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника Больницы, повышение доверия граждан к ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников Больницы.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ своих должностных обязанностей.

2.2 Кодекс:

- а) служит основой для формирования должной морали в сфере здравоохранения и для уважительного отношения к ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ;
 - б) выступает как институт общественного сознания и нравственности ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ.
- 2.3 Знание и соблюдение работником Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ

Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ.

3.1 Основные принципы служебного поведения работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере здравоохранения.

3.2 Работники ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению медицинской помощи;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ в оказании медицинской помощи населению;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;
- д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять ресурсы ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ с целью расширения выбора и возможностей для всех пациентов, в том числе, для неимущих, социально уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- и) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;
- л) защищать и поддерживать человеческое достоинство пациентов Больницы, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

- м) соблюдать конфиденциальность информации о пациенте Больницы;
- н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
- о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- п) соблюдать установленные в государственном органе и органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

Статья 4. Соблюдение законности

4.1 Работники ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Республики Башкортостан.

4.2 Работники ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ несут ответственность перед пациентами и перед обществом за результаты своей деятельности.

4.3 Работники ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Медицинская этика поведения работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ.

5.1 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ должен оказывать медицинскую помощь любому в ней нуждающемуся независимо от возраста, пола, расы, национальности, вероисповедания, социального положения, политических взглядов, гражданства и других немедицинских факторов, включая материальное положение.

5.2 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ при назначении медицинских исследований, лечебных процедур, лекарственных средств должен строго руководствоваться медицинскими показаниями и исключительно интересами больного.

5.3 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ несет всю полноту ответственности за свои решения и действия. Для этого он обязан систематически профессионально совершенствоваться. В своей деятельности медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ должен использовать последние достижения медицинской науки, известные ему и разрешенные к применению МЗ РФ.

5.4 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ должен добросовестно выполнять взятые на себя обязательства по отношению к учреждению, в котором он работает.

5.5 Медицинские работники, обучающие студентов и молодых специалистов, своим поведением и отношением к исполнению своих обязанностей должны быть примером, достойным подражания.

5.6 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ обязан доступными ему средствами (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.) пропагандировать здоровый образ жизни, быть примером в соблюдении общественных и профессиональных этических норм.

5.7 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ может заниматься какой-либо иной деятельностью, если она совместима с профессиональной этикой, не унижает его достоинства и не наносит ущерба пациентам и его медицинской деятельности.

5.8 Мотивы материальной, личной выгоды не должны оказывать влияния на принятие медицинским работником профессионального решения.

5.9 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ не должен принимать поощрений от фирм-изготовителей и распространителей лекарственных препаратов за назначение предлагаемых ими лекарств.

5.10 Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ не вправе получать за свою профессиональную деятельность материальное вознаграждение в любой форме непосредственно от пациента, а также его родственников и знакомых, в том числе под видом благотворительных взносов. Оказание платной медицинской помощи в больнице регулируется действующим законодательством. Право на частную практику медицинских работников регулируется законом.

5.11 Гуманные цели, которым служит Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, дают ему основание требовать законной защиты его личного достоинства, достаточного материального обеспечения, создания условий для осуществления профессиональной деятельности.

5.12 Участвуя в организационных (предусмотренных законодательством РФ) формах протеста, Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ не освобождается от обязанности обеспечивать необходимую медицинскую помощь пациентам, находящимся под его наблюдением.

5.13 За свою медицинскую деятельность Медицинский работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ прежде всего несет моральную ответственность перед пациентом и медицинским сообществом, а за нарушение законов Российской Федерации - перед Законом.

5.14 Контроль за соблюдением этики медицинских работников в ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ осуществляют главный врач больницы, его заместители, заведующие структурными подразделениями.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ

Статья 8. Служебное поведение

8.1 В служебном поведении работнику ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на

неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8.2 В служебном поведении работник ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

8.3 Работники ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

8.4. Работники ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Статья 9. Внешний вид работника ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ

Внешний вид работника ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Статья 10. Ответственность работника ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ за нарушение Кодекса

Нарушение работником ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях Медицинского совета ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, на заседаниях Совета средних медицинских работников ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ мер юридической ответственности.

Соблюдение работником ГБУЗ РБ Ишимбайская ЦРБ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

